

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
読売不動産株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日～2029年10月31日

2. 内容

目標1：管理職候補にあたる職位に占める女性比率を15%以上にする。(女活法)

<取組内容>

2024年11月～女性管理職を交えたキャリア形成や動機付けのための交流会を開催する。

2024年11月～女性同士の仕事上の悩みを話し合う交流会を開催する。

目標2：現状の育児休業等を取得しやすい環境を、より一層広げるため、社員への制度等に関する周知を年1回以上行う。(次世代法)

<取組内容>

2024年11月～産前産後休暇や育児休業などの制度の要点をまとめた資料を作成し、社員に資料等の配布により周知する。

【女性の活躍に関する情報公表】

有給休暇取得率 97% (2023年度、受入出向者除く)

(2024年11月29日現在)

掲載日 2024年11月29日